

Abschlussveranstaltung
Förderschwerpunkt
„Altersgerechte Arbeitsbedingungen“
Dortmund, 15.9.2009



Lago

LÄNGER ARBEITEN
IN GESUNDEN ORGANISATIONEN



Dr. Ingrid Matthäi
Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft e.V.

Gefördert von: fachlich begleitet von:



Im Fokus: Tätigkeitsfelder mit „begrenzter Tätigkeitsdauer“

Langjährige Fehlbeanspruchungen führen oftmals zu gesundheitlichen Beeinträchtigungen:

Ø hohe physische Anforderungen

(z.B. Arbeitsschwere, Zwangshaltungen; schweres Heben/Tragen, einseitige/gleichförmige Arbeit)



Ø Arbeitsumgebungsbelastungen

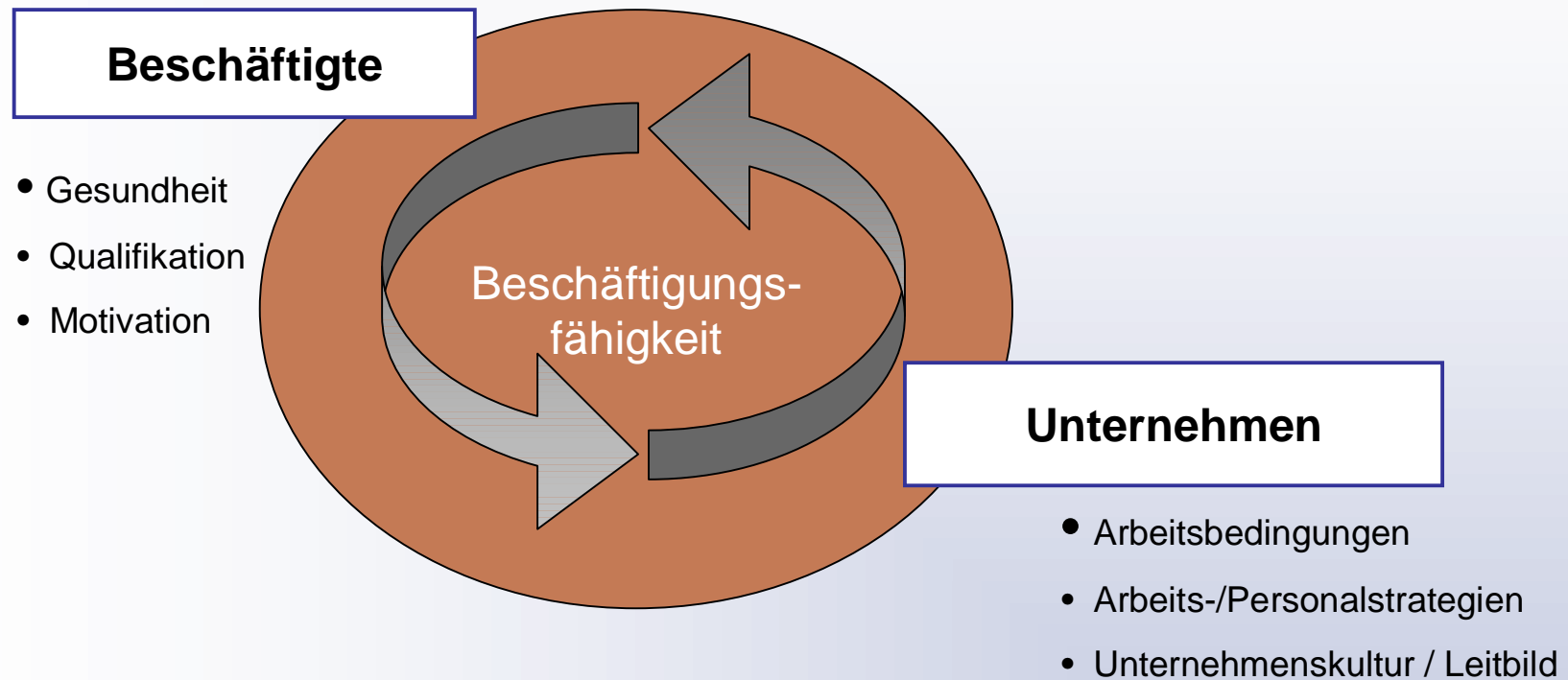
(z.B. Witterungseinflüsse; Hitze/Kälte; Lärm, Gefahrstoffe, Rauch/Dämpfe/Gase)



Ø Mängel der Arbeitsorganisation

(z.B. geringe Gestaltungsspielräume; mangelnde Anerkennung, Rollenkonflikte; fehlende Perspektiven)

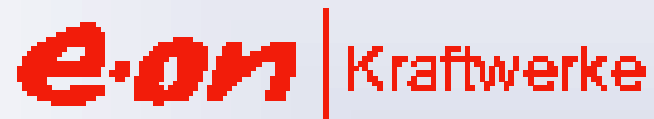
Ziel: Förderung von Beschäftigungsfähigkeit



Beschäftigungsfähigkeit - eine gemeinsame Aufgabe von Arbeitnehmern und Arbeitgebern!

Die Partner im Projekt LagO

Unternehmen



Nutzfahrzeuge

Wissenschaftliche Begleitung



Wissenschaftliche Begleitung und Beratung der betrieblichen Modellvorhaben

Betriebsübergreifende zentrale Beratungselemente:

- Bestandsaufnahme zu betrieblichen Handlungsansätzen
- Analyse der Ausgangssituation
- Konzeptions- und Umsetzungsworkshops
- Prozessbegleitung
- Bilanzierungsworkshop

Transfer und Öffentlichkeitsarbeit

KOOPERATIONSPARTNER:

REWE
EJOT
SIEMENS VDO
BKB
Volkswagen

KONTAKT:

Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft
Follnsweg 48/2 441 17 Bochum
Tel.: 0201 95424-11 Fax: 0201 95424-27

Dr. Ingrid Muehl
muel@iso-institut.de

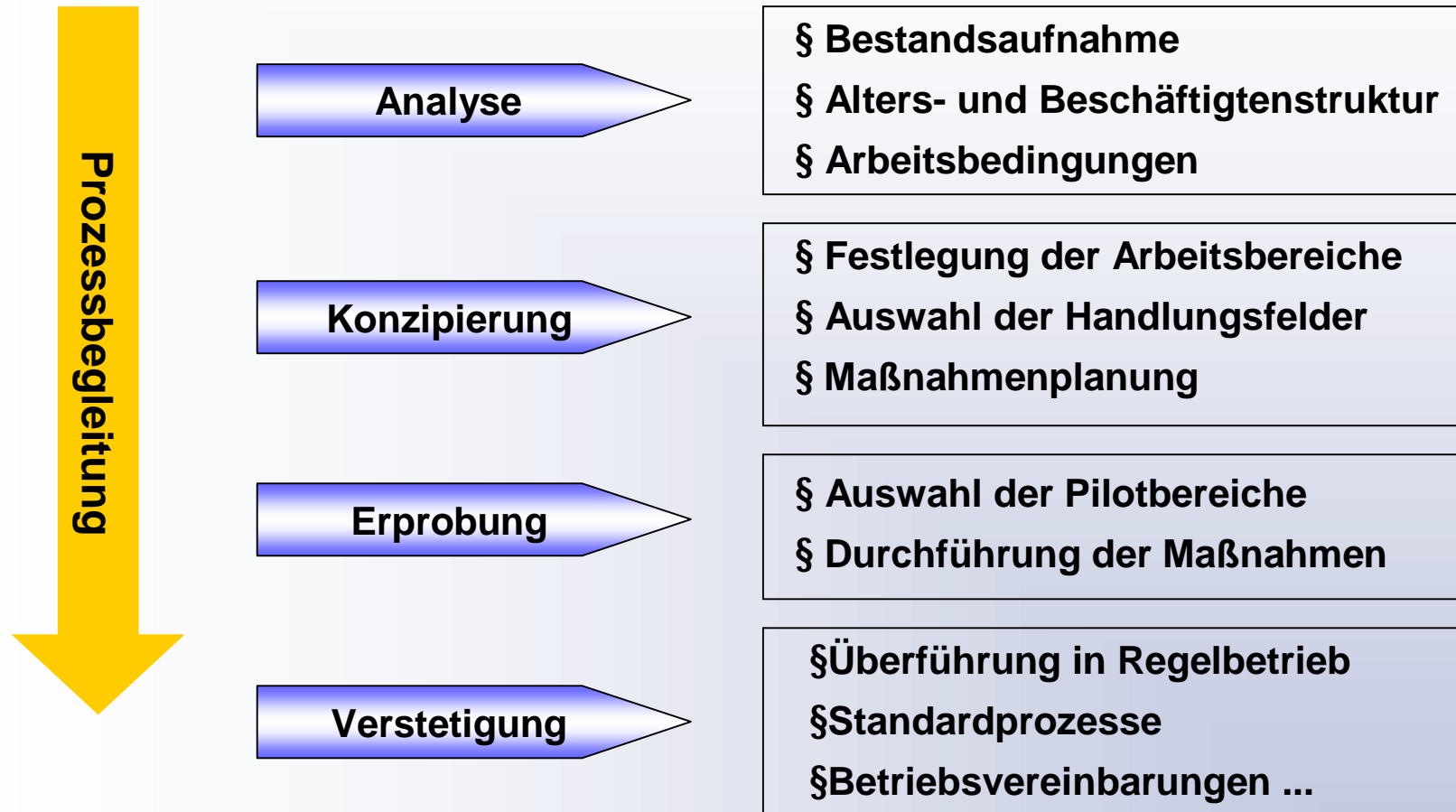
www.iso-institut.de

iso International Organization for Standardization

Länger arbeiten in gesunden Organisationen
www.iso-institut.de

Freiung und Fachliche Begleitung
Kundenberatung für Arbeit und soziale
www.iso-institut.de | Dienstleistung für Arbeitskraft
und Tarifkategorie: www.iso.de

Modellhafte betriebliche Umsetzung in LagO



Aufgabe und Nutzen einer Prozessbegleitung

- § Qualitätssicherung
- § Flankierung / Absicherung des Umsetzungsprozesses
- § Frühzeitiges Erkennen von Umsetzungshürden
- § Überprüfung der Maßnahme auf betriebliche ‚Passung‘
- § Konzeptanpassung und -optimierung
- § Erfolgskontrolle
- § Begrenzung von Kosten und Aufwand bei mangelnder Erfolgsträchtigkeit

The image shows a survey form with the following content:

1. Körperliche Beanspruchung und Schichtumgebung

Wie empfinden Sie Ihren Arbeitszustand in Bezug auf die folgenden Merkmale?

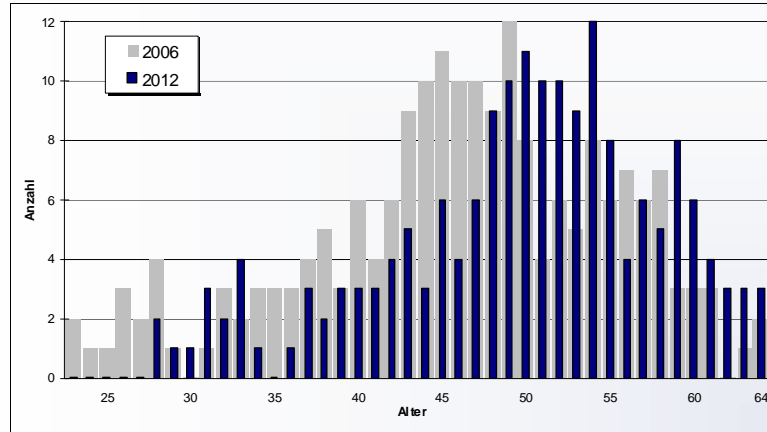
	sehr schlecht	schlecht	neutral	gut	sehr gut
Wiederliche Beanspruchung z. B. Transportieren und einbauen Gegenstände	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gewalttätige Einwirkung z. B. Schreien von oben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Umständlichen im Anzug z. B. Unflexible, unweiche, zu schwere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kein Platz zum Arbeiten z. B. Hindernisse, etc.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beleuchtung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Geräusch	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Körperliche Beanspruchung und Schichtumgebung

Wie empfinden Sie Ihren Arbeitszustand in Bezug auf die folgenden Merkmale?

	sehr schlecht	schlecht	neutral	gut	sehr gut
Wiederliche Umstellungen z. B. Einbauen und Ausbauen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wiederliche Beanspruchung z. B. Einbauen und Ausbauen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wiederliche Beanspruchung z. B. Einbauen und Ausbauen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Schwierigkeit der Aufgaben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Schwierigkeit der gemeinsamen und Einzelarbeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Schwierigkeit der gemeinsamen und Einzelarbeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Schwierigkeit der gemeinsamen und Einzelarbeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Schwierigkeit der gemeinsamen und Einzelarbeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Bestandteile und Instrumente der Ist-Analyse



Analyse der Alters- und Beschäftigtenstruktur

Analyse der Arbeits- und Leistungsbedingungen

Bestandsaufnahme

arbeitsplatzbeobachtung „plus“

ISO 9001:2015

1. Arbeitsplatzbeobachtung „plus“

2. Zielsetzung

3. „Wo sind die Unternehmen?“

Wo sind die Unternehmen?	sehr schlecht	schlecht	neutral	gut	sehr gut	sehr sehr gut
In der Altersstruktur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In der Struktur der Arbeitsplätze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In der Struktur der Arbeitsplätze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Körperliche Beschwerden

Wie oft treten körperliche Beschwerden bei?	häufig	mäßig	gering	sehr gering	nie
Logik/Rechnen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hand- oder Fingerbewegungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arms- oder Ellbogenbewegungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schulter- oder Schulterbewegungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitsplatz, Arbeitsumgebung, Arbeitsmittel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Handgelenke/Handrücken/Hande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Augenprobleme: Sehen, Hören, Nase, Töne der Augen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. Geistige Zustand

Wie oft treten geistige Beschwerden bei?	häufig	mäßig	gering	sehr gering	nie
Zusätzlich, Lebensbedingung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die gleiche, die gleiche, allgemeine Umwelt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitsumgebung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nach der Arbeitsumgebung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Arbeitsumgebung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Angenehme Punkte, bei dem Vorliegen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Arbeitsplatzbeobachtung „plus“

7. Bewertung

8. Zusammenfassung

9. Arbeitsplatzbeobachtung „plus“

10. Zusammenfassung

11. Zusammenfassung

12. Zusammenfassung

13. Zusammenfassung

14. Zusammenfassung

15. Zusammenfassung

16. Zusammenfassung

17. Zusammenfassung

18. Zusammenfassung

19. Zusammenfassung

20. Zusammenfassung

21. Zusammenfassung

22. Zusammenfassung

23. Zusammenfassung

24. Zusammenfassung

25. Zusammenfassung

26. Zusammenfassung

27. Zusammenfassung

28. Zusammenfassung

29. Zusammenfassung

30. Zusammenfassung

31. Zusammenfassung

32. Zusammenfassung

33. Zusammenfassung

34. Zusammenfassung

35. Zusammenfassung

36. Zusammenfassung

37. Zusammenfassung

38. Zusammenfassung

39. Zusammenfassung

40. Zusammenfassung

41. Zusammenfassung

42. Zusammenfassung

43. Zusammenfassung

44. Zusammenfassung

45. Zusammenfassung

46. Zusammenfassung

47. Zusammenfassung

48. Zusammenfassung

49. Zusammenfassung

50. Zusammenfassung

51. Zusammenfassung

52. Zusammenfassung

53. Zusammenfassung

54. Zusammenfassung

55. Zusammenfassung

56. Zusammenfassung

57. Zusammenfassung

58. Zusammenfassung

59. Zusammenfassung

60. Zusammenfassung

61. Zusammenfassung

62. Zusammenfassung

63. Zusammenfassung

64. Zusammenfassung

65. Zusammenfassung

66. Zusammenfassung

67. Zusammenfassung

68. Zusammenfassung

69. Zusammenfassung

70. Zusammenfassung

71. Zusammenfassung

72. Zusammenfassung

73. Zusammenfassung

74. Zusammenfassung

75. Zusammenfassung

76. Zusammenfassung

77. Zusammenfassung

78. Zusammenfassung

79. Zusammenfassung

80. Zusammenfassung

81. Zusammenfassung

82. Zusammenfassung

83. Zusammenfassung

84. Zusammenfassung

85. Zusammenfassung

86. Zusammenfassung

87. Zusammenfassung

88. Zusammenfassung

89. Zusammenfassung

90. Zusammenfassung

91. Zusammenfassung

92. Zusammenfassung

93. Zusammenfassung

94. Zusammenfassung

95. Zusammenfassung

96. Zusammenfassung

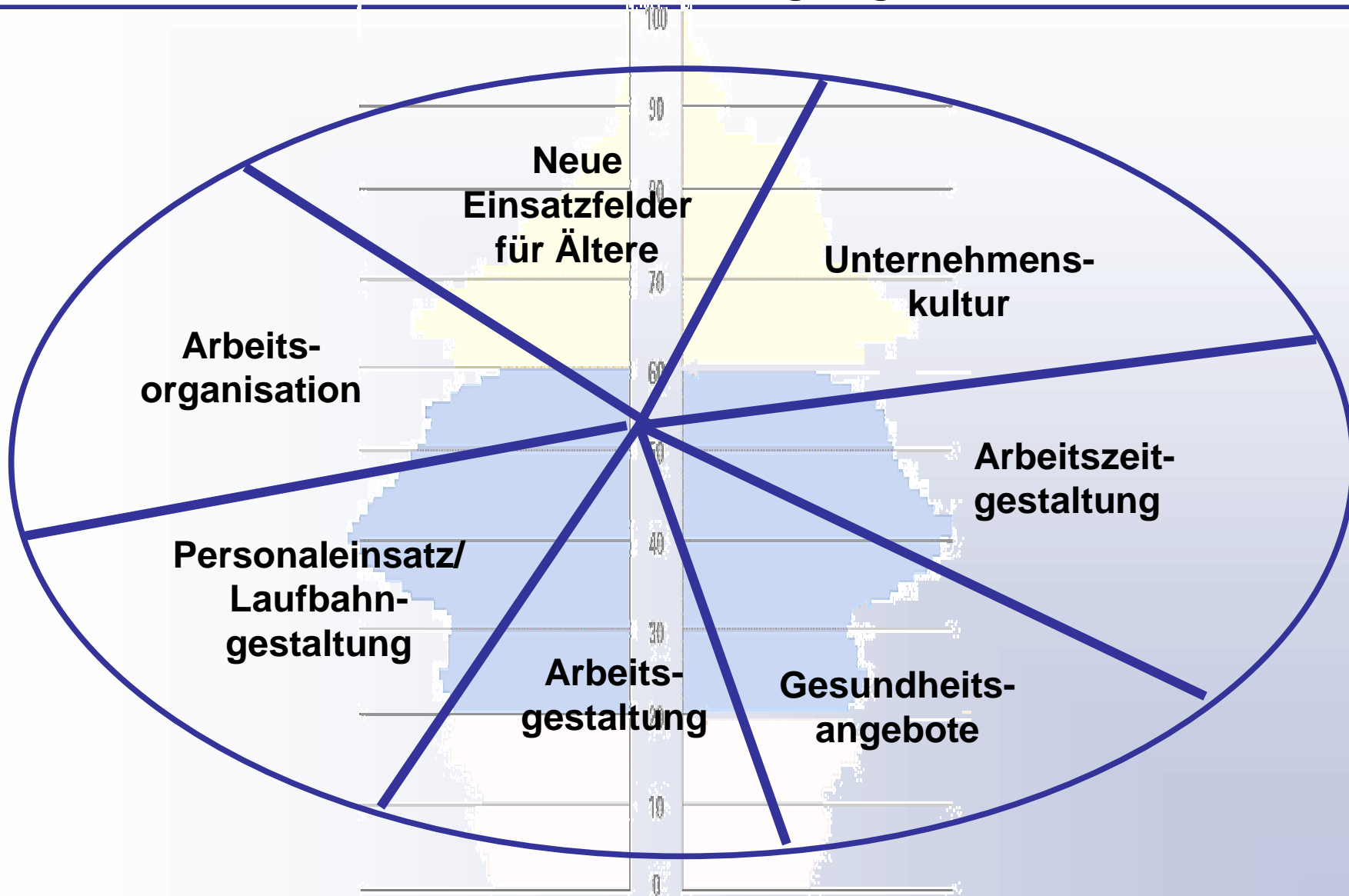
97. Zusammenfassung

98. Zusammenfassung

99. Zusammenfassung

100. Zusammenfassung

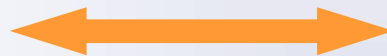
Handlungsfelder zur Gestaltung altersngerechter Arbeitsbedingungen



Ansatzpunkte für altersgerechte Gestaltungsmaßnahmen

präventiv

**verhältnis-
orientiert**

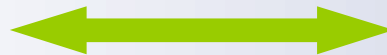


**verhaltens-
orientiert**

Gestaltung altersgerechter
Arbeitsbedingungen

Förderung des Gesundheitsverhaltens
und der Gesundheitskompetenz

**belastungs-
orientiert**



**ressourcen-
orientiert**

Abbau/Reduzierung von
arbeitsbedingten Belastungen

Aufbau von Ressourcen,
Widerstandsfähigkeit

Möglichkeiten zur Verstetigung und nachhaltigen Organisationsentwicklung

Organisatorische Verankerung

Standardprozesse
Programme
Linien-/Führungsorganisation
Managementsysteme
Arbeits-/Gesundheitsschutz
...



Überführung in Rahmenvereinbarungen

Betriebsvereinbarung
Tarifvertrag
...

Strategische Einbettung

Unternehmensziele
Leitbilder
Unternehmenskultur
Arbeits-/Personalpolitik
...

Weiterführung durch Organisationseinheiten

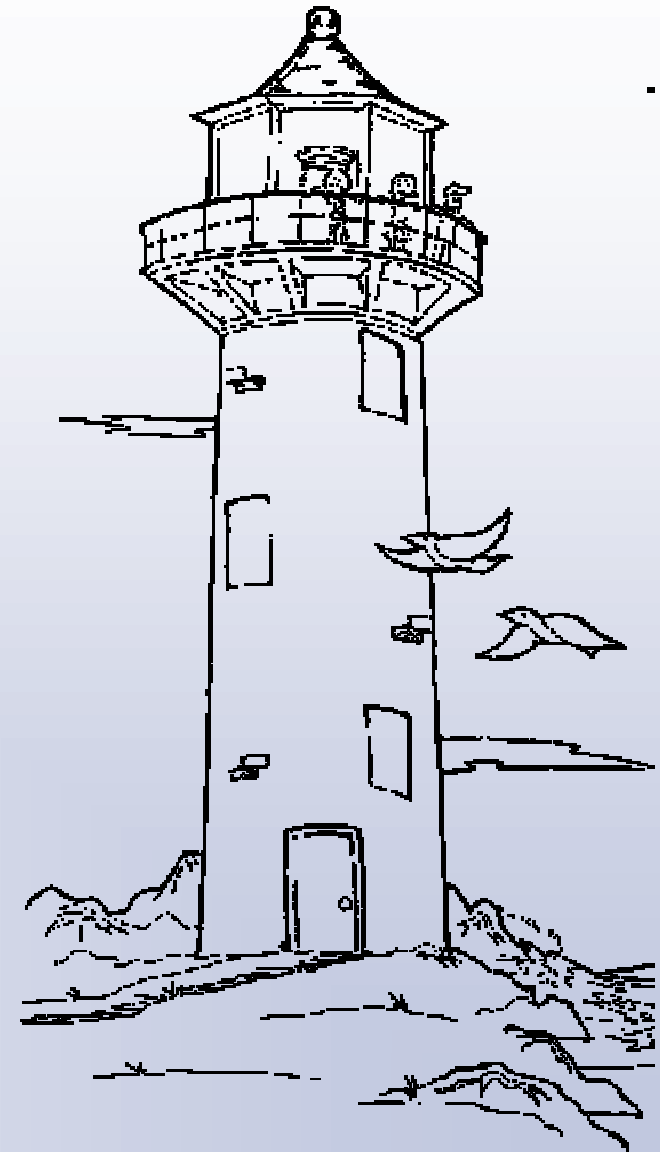
Arbeitsgruppen / Gremien
Arbeitskreis BGF
betriebliche Netzwerke
...

Überbetrieblicher Transfer

Demographienetzwerke (ddn)
Teilnahme an Wettbewerben
Vorträge, Präsentationen
...

Erfolgsfaktoren

- ∅ Ganzheitliche Ansätze
- ∅ Betriebliche Lösungen
- ∅ Projektressourcen
- ∅ Sensibilisierung und Aktivierung
- ∅ Promotoren
- ∅ Beteiligungsorientierung
- ∅ Nachhaltigkeit
- ∅ Unternehmenskultur



**Mehr Informationen
in der aktuellen
Handlungshilfe**

und unter

www.lagO-projekt.de

